|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Róberta Gabčová | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.8.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 10.7.2019 do 12.9.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti, D5 – Kľúčové kompetencie, Môj profesijný typ, C1, C2, C3, C4 – Profesijné okruhy RIASEC, C7 – Karierové kotvy, B2 –Rob to čo najlepšie vieš, ISTP, kariérny kvietok.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

*V evidencií úpsvr ste 12 mesiacov, je to Vaša tretia evidencia a druhá v poradí kedy z pozície dĺžky nezamestnanosti máte znevýhodnenie dlhodobo nezamestnaného. Máte neukončené základné vzdelanie, uviedla ste, že približne tri roky ste bola na rodičovskom príspevku, doposiaľ ste nikde nepracovala.*

*Na základe uvedených informácií by ste chcela poznať svoje zručnosti, identifikovať svoje silné stránky, nájsť cieľové zamestnanie, v ktorom by ste sa mohla reálne uplatniť.*

*Vyjadrila ste potrebu podpory pri písomnom uchádzaní a osobnom uchádzaní sa o zamestnanie ako aj potrebu pomoci pri písaní životopisu a žiadostí o prijatie do zamestnania a vyhľadávaní voľných pracovných miest.*

# 3.Motivácia

Vo Vašom kompetenčnom portfóliu a na základe práce s použitými metódami v bilancií kompetencie ste identifikovala svoje zručnosti: upratovanie, čistenie, vynášanie, vysýpanie, odnášanie nečistôt, zametanie, umývanie, pripravovanie, zbieranie. V komunikačným kompetenciách uvádzate, že máte schopnosť byť dobrým poslucháčom a radšej komunikujete iba keď ste priamo vyzvaná. Máte záujem pracovať v prostredí kde by bol dobrý kolektív, práca bez stresu a tlaku, kde sa vykonávali nenáročné, opakujúce sa činnosti. Máte záujem o prácu v mieste bydliska. Pri stanovení svojho cieleného zamestnania ste vychádzala aj zo svojich osobnostných vlastností, ktoré sú: vnímavosť, úprimnosť, veselosť, trpezlivosť, schopnosť spolupracovať, bezkonfliktnosť preto ste si stanovila 1.cielené zamestnanie: ***upratovačka*** a 2. cielené zamestnanie: ***pomocníčka v kuchyni.***

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | upratovačka | pomocníčka v kuchyni |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | upratovanie, čistenie, vynášanie, vysýpanie, odnášanie nečistôt, zametanie, umývanie, zbieranie | varenie, upratovanie, čistenie, vynášanie, vysýpanie, odnášanie nečistôt, zametanie, umývanie, zbieranie |
| **Osobnostné predpoklady** | vnímavosť, úprimnosť, veselosť, trpezlivosť, schopnosť spolupracovať, bezkonfliktnosť | vnímavosť, úprimnosť, veselosť, trpezlivosť, schopnosť spolupracovať, bezkonfliktnosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Absentuje prax, pracovné návyky  Starostlivosť o 5 maloletých detí - nie je možné pracovná mobilita | Absentuje prax, pracovné návyky  Starostlivosť o 5 maloletých detí - nie je možné pracovná mobilita  Osvedčenie: Hygienické minimum |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Špeciálna základná škola Richnava  ZŠ s MŠ Kluknava  Obec Richnava  Komunitné centrum SPOLU Richnava  Všetky verejné inštitúcie, súkromné firmy v okrese | Building and Lifestyle s. r. o,Gelnica  ZŠ s MŠ Kluknava  Všetky ZŠ v okrese GL  Idea DSS Prakovce  Reštaurácia Poľovník Kluknava |
| **Počet pracovných ponúk:** | 2 | 5 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Gymnázium Gelnica – upratovačka  ZŠ s MŠ Veľký Folkmar | Gymnázium, Gelnica-pomocník v kuchyni  Building and Lifestyle s. r. o,Gelnica-pomocník v kuchyni  ZŠ s MŠ Margecany – pomocník v kuchyni |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Rozhovor s ľuďmi z praxe  Vypracovanie si zoznamu zamestnávateľov | 11.7. –13.8.2019 | získať informácie o práci, podmienky, výhody/nevýhody  poznať potencionálnych zamestnávateľov | upratovačka - musí byť precízna, poznať chemikálie na čistenie  pomocníčka v kuchyni – musí byť svedomitá, čistotná  vyhľadal a zamestnávateľov v rámci okresu GL |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania  Sledovanie pracovných ponúk | 13.8. - 26.8.2019 | vypracovať si dokumenty: životopis+žiadosť  získať  prehľad o VPM, a návyk sledovať VPM | za podpory poradcu vypracovala životopis + žiadosť  získala aktuálny prehľad o VPM |
| Nácvik pracovného pohovoru | 19.8.2019 | získať prezentačné zručnosti | na modelovej situácii si overila na vyhľadanú pracovnú ponuku svoje zručnosti efektívneho pracovného pohovoru |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do12.9.2019 | Osobné uchádzanie o prijatie do zamestnania   zamestnávateľa: ZŠ s MŠ Kluknava  Vyhľadávanie pracovných ponúk | Prezentovať sa u zamestnávateľa, doručiť 2 žiadosť +CV na obidve cielené pozície  Vyhľadať 3 pracovné ponuky |
| Do12.10.2019 | Sledovať zverejnené voľné pracovné miesta  Osobné/písomné uchádzanie o zamestnanie  2x na 1.cieľové zamestnanie  2x na 2.cieľové zamestnanie | Osloviť čo najviac potencionálnych zamestnávateľov, využiť aj sezónne práce , získať zamestnanie, zúčastniť sa výberových konaní, o výsledkoch informovať svoju sprostredkovateľku |
| Do12.12.2019 | Informovať sa na úpsvr o možnosti vykonávať aktivačné práce, resp. dobrovoľnícku služby, resp. na projekty pre zamestnávanie dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie  Sledovať zverejnené voľné pracovné miesta  Osobné/písomné uchádzanie o zamestnanie  2x na 1.cieľové zamestnanie  2x na 2.cieľové zamestnanie  Vyhľadať ponuky RK – Hygienické minimum | Prostredníctvom aktivačných prác resp. obdobných opatrení získať prax, pracovné návyky  Osloviť čo najviac potencionálnych zamestnávateľov, využiť aj sezónne práce , získať zamestnanie, zúčastniť sa výberových konaní, o výsledkoch informovať svoju sprostredkovateľku  Podať si na úpsvr požiadavku na RK |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pani Gabčová potrebujete získať pracovné návyky a prax. Odporúčam Vám aktívne sledovať a vyhľadávať ponuky voľných pracovných miest. Reagovať na všetky vhodné pracovné ponuky. Zvýšiť aktivity – osobne a písomne kontaktovať zamestnávateľov. Uchádzať sa o pracovné miesto aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené voľné miesta. Odporúčam absolvovať čo najviac pracovných pohovorov, aby ste si upevnila zručnosti prezentovať sa na trhu práce.*

*Zvýšenie šance na zamestnanie je aj dokončiť si základnú školu – aj formou kurzu na dokončenie základného vzdelania. Odporúčam Vám využiť všetky aktívne opatrenia úradu práce, ktoré budú viesť k nadobudnutiu pracovných návykov a praxi.*

*Doporučujem Vám oslovovať aj takých zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky, t.z. využiť takzvané uchádzanie sa o zamestnanie na slepo na skrytom trhu práce.*

*Doporučujem vyhľadať a zaregistrovať sa v personálnej agentúre, ktorá spolupracuje so zamestnávateľmi v regióne, čo zvýši Vašu šancu na zamestnanie ako upratovačka.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: X áno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Hygienické minimum